Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников

МБУДО «Амгинский ЦТР»

от 17.04.2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**надбавки за интенсивность труда**

**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**

**«Амгинский центр творческого развития им. О.П. Ивановой-Сидоркевич»**

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

* 1. Данное Положение регулирует порядок начисления и выплаты надбавки за интенсивность труда работникам МБУДО «Амгинский ЦТР».
	2. Положение распространяется на всех работников, состоящих в штате учреждения, за высокие производственные показатели.
	3. Персональная надбавка (доплата) за интенсивность труда устанавливается:

Педагог

- за выполнение больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов;

- за применение в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда;

- за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ;

- за охват и сохранность контингента. Данный показатель отражает охват детей в возрасте от 5 до 18 лет (17 лет включительно) услугами в сфере дополнительного образования, в том числе реализуемого с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, сетевой формы обучения;

- за системное применение инновационных форм, методов работы при реализации программ (обновление ДОП (методические, оценочные материалы);

- за качественное и своевременную работу с учебной документацией;

- за проведение открытых занятий, участие в семинарах, мастер-классах, научно-практических конференциях, педсоветах;

- за участие и результативность в конкурсах профессионального мастерства;- за подготовку победителей и призёров творческих конкурсов, фестивалей, олимпиад, выставок ДПИ, WorldSkillsRussia муниципального, республиканского, всероссийского, международного уровней;

- за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет, имидж учреждения у обучающихся и родителей, пропаганда деятельности учреждения в СМИ;

- за системное и оперативное размещение материалов о работе кружкового объединения на сайте, инстаграм странице учреждения, размещение обучающих, информационных, пропагандистских, познавательных, видеоматериалов на ютуб канале учреждения;

- за реализацию мероприятий обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (родительские собрания, тематические встречи).

- за охват детей состоящих на учете КДН, ПДН, находящихся в ТЖС;

- за учет регистрации родителей обучающихся на региональном Навигаторе;

- за размещение учебной общеобразовательной программы кружка на региональном Навигаторе;

Методист

- за высокие результаты участия в грантовых проектах муниципального, республиканского, всероссийского, международного уровней;

- за проведение мероприятий по утвержденному плану мероприятий «Дорожной карты» по опорным центрам РС(Я).

- за экспертную оценку общеобразовательных программ в региональном Навигаторе;

- за участие в разработке и реализации актуальных для развития учреждения проектов и программ, способствующих расширению социокультурных связей, сохранению и укреплению здоровья и развития детей;

- за организационно - методическое сопровождение и проведение конкурсов различной направленности. Личное участие в работе жюри или экспертных групп как специалиста;

- за наличие выступлений (подготовка материалов) на семинарах, конференциях, форумах различных уровней;

- за организация и сопровождение методических семинаров (практико-ориентированные, обучающие), научно-практических конференций для обучающихся и педагогов, педчтений для педагогов, конкурсов профессионального мастерства, выставок декоративно-прикладного творчества, методических пособий, наглядных материалов и т.д.;

- за качественное выполнение планирования, организации и контроля методической работы (наличие плана работы на год);

- за подготовку педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства и сопровождения педагогических кадров к конкурсам, конференциям, смотрам, ярмаркам педагогических идей;

- за наличие методических публикаций в изданиях различных уровней, в т.ч. заочных и цифровых площадках;

- за разработку дополнительных общеобразовательных программ, методических пособий, рекомендаций, положений и т.д.;

- за наличие аналитических и отчетных материалов о деятельности учреждения, участие в подготовке Публичного доклада;

 - за качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и др;

- за организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет, имидж учреждения у учащихся и родителей, пропаганда деятельности учреждения в СМИ.

Педагог-организатор

 - за своевременное предоставление отчетов по проводимым мероприятиях наслежного, муниципального, республиканского уровня;

- за применение в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда;

- за распространение опыта работы через методические семинары, профессиональные конкурсы, конференции, педчтения;

* за научно-методические публикации и издания в СМИ;
* за участие в экспериментальной, инновационной исследовательской деятельности;
* за взаимодействие с социальными партнерами при проведении мероприятий;
* за участия обучающихся в различных акциях, в наслежных, муниципальных мероприятиях;
* за системное и оперативное размещение материалов о работе ДОО «Амма кэскилэ» на сайте, инстаграм странице, размещение обучающих, информационных, пропагандистских, познавательных, видеоматериалов на ютуб канале учреждения.

 2. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА

2.1. Надбавка за интенсивность труда устанавливается отдельным штатным работникам в процентном соотношении к окладу ПКГ в пределах имеющихся финансовых ресурсов на соответствующий финансовый год.

2.2. Надбавка за интенсивность труда не является обязательной формой оплаты труда для каждого работника. Включение средств на выплату указанной надбавки в годовой фонд оплаты труда по всем штатным должностям не является основанием для установления этой надбавки конкретно каждому работнику учреждения.

2.3. Надбавка за интенсивность труда может быть снижена либо отменена ранее установленного срока при невыполнении критериев ее выплаты, а также при отсутствии средств на эти цели.

3.ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И СРОКИ ВЫПЛАТЫ

 НАДБАВКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА

3.1. Основанием для выплаты надбавка за интенсивность труда является приказ директора учреждения.

3.2. Надбавка за интенсивность труда начисляется с 1 числа месяца, следующего за месяцем утверждения персонального повышающего коэффициента приказом руководителя.

3.3. При перемещении работника на должность по которой надбавка за интенсивность труда не предусмотрена, выходит приказ об отмене выплаты надбавка за интенсивность труда

3.4. Надбавка за интенсивность труда устанавливается на учебный год, при наличии средств, в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

3.5. Надбавка за интенсивность труда, установленная в соответствии с настоящим Положением, относится к расходам организации на оплату труда, выплачивается одновременно с заработной платой и включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.